

ПОГОДЖЕНО:
Зборами трудового
колективу суду
« 01» серпня 2017 р.

ПОГОДЖЕНО:
В.о.начальника ТУ ДСА
України в Івано-
Франківській області
І.М. Андрієчко
« 01» серпня 2017 р

ЗАТВЕРДЖЕНО:
Наказ суду
від « 27» жовтня 2017 р.
№ 21-02

Зміни до положення

про преміювання державних службовців, працівників патронатної служби та робітників Коломийського міськрайонного суду Івано-Франківської області

(далі- суд)

пункт 1.1 розділу I Положення після слів Це Положення розроблено на підставі статей 50, 52 Закону України «Про державну службу», Типового положення про преміювання державних службовців органів державної влади, інших державних органів, їхніх апаратів (секретаріатів), затвердженого наказом Міністерства соціальної політики України 13.06.2016 року № 646, Постанови КМУ від 18.01.2017 р. №15 «Питання оплати праці працівників державних органів» із змінами, Наказу Міністерства праці України 02 жовтня 1996 року № 77 «Про умови оплати праці робітників, зайнятих обслуговуванням органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, судів та інших органів» із змінами та доповненнями, Положення про помічника судді суду загальної юрисдикції затвердженого рішенням РСУ від 25.03.2011 року № 14 із змінами та доповненнями і встановлює порядок визначення розмірів, нарахування та виплати премій державним службовцям які займають посади державної служби категорій "Б" і "В", працівникам, які виконують функції з обслуговування, працівникам патронатної служби, робітникам суду (далі - працівники суду) **доповнити словами** - та Порядку встановлення стимулюючих виплат, преміювання та надання матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань керівникам апаратів Верховного Суду, вищих спеціалізованих, апеляційних і місцевих судів та їх заступникам, начальникам територіальних управлінь Державної судової адміністрації України, їх заступникам, затвердженого Державною судовою адміністрацією України 06.07.2017 року № 790.

Пункт 1.5 розділу I викласти у такій редакції

Преміювання керівника апарату суду та його заступнику здійснюється керівником апарату цього ж суду.

Пункт 2.4.розділуII викласти у новій редакції

Розмір премії керівника та заступника керівника апарату суду встановлюється керівником апарату суду шляхом видання відповідного наказу (розпорядження) за письмовим погодженням з начальником територіального управління Державної судової адміністрації України в Івано-Франківській області відповідно до подання голови суду із зазначенням розміру преміювання та наявності економії фонду оплати праці.

Доповнити Положення про преміювання працівників (державних службовців, патронатної служби та робітників Коломийського міськрайонного суду Івано-Франківської області, яке було погоджене зборами трудового колективу Коломийського міськрайонного суду 13 квітня 2017 року) та затверджене наказом керівника апарату суду № 16-ОД від 01 червня 2017 року **Розділом**

V Встановлення стримуючих виплат працівникам суду.

5.1. Застосування стимулюючих виплат державним службовцям проводиться з метою посилення мотивації працівників державних органів до високопрофесійної, результативної та високоякісної роботи.

Державним службовцям можуть встановлюватись такі додаткові стимулюючі виплати надбавки:

- 1) за інтенсивність праці;
- 2) за виконання особливо важливої роботи.

5.2. Надбавка за інтенсивність праці та надбавка за виконання особливо важливої роботи (далі — надбавки) встановлюються державним службовцям у відсотках до посадового окладу.

5.3 Надбавка за інтенсивність праці встановлюється державним службовцям з урахуванням таких критеріїв:

- 1) якість і складність підготовлених документів;
- 2) терміновість виконання завдань, опрацювання та підготовки документів;
- 3) ініціативність у роботі.

5.4. Надбавка за виконання особливо важливої роботи встановлюється державним службовцям з урахуванням таких критеріїв:

1) виконання завдань та функцій щодо реалізації пріоритетних напрямів державної політики, участь у розробленні проектів нормативно-правових актів, проведення експертизи таких актів;

2) виконання роботи, що вимагає від працівника особливої організаційно-виконавчої компетентності та відповідальності, результатом якої є підвищення ефективності управління.

5.5 Встановлення надбавок державним службовцям здійснюється відповідно до даного Положення керівником апарату суду.

5.6. Розмір надбавки за інтенсивність праці та за виконання особливо важливої роботи державним службовцям встановлюється керівником апарату суду шляхом видання відповідного наказу на підставі подання служби управління персоналом.

5.7. Розмір надбавки за інтенсивність праці та за виконання особливо важливої роботи керівнику апарату суду та його заступнику встановлюються керівником апарату цього ж суду шляхом видання наказу (розпорядження) за письмовим погодженням з начальником територіального управління Державної судової адміністрації України в Івано-Франківській області відповідно до

обґрунтованого подання голови суду із врахуванням критеріїв та наявності економії фонду оплати праці.

5.8. У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни надбавки скасовуються або їх розмір зменшується.